

สรุป รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการ/ชำนาญงาน)

ประจำปีการศึกษา 2568

บุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

(ตามแบบรายงาน ติดตามความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ชำนาญการ/ชำนาญงาน)

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ ระดับ....	ผลการดำเนินงาน/ประเภทผลงาน		
			เล่มคู่มือปฏิบัติงานหลัก (ส่วนที่ 1 - ส่วนที่ 3)/ระยะเวลา	เล่มวิเคราะห์ค่างาน (หัวข้อที่ 1 - หัวข้อที่ 4)/ระยะเวลา	เล่มสมรรถนะ (ส่วนที่ 1 - ส่วนที่ 6)/ระยะเวลา
			1.1 ทบทวน ปรับปรุงข้อมูลหน้าที่รับผิดชอบหลักให้สอดคล้องกับตำแหน่ง/คำบรรยายลักษณะงาน/ Flow Chart ให้สั้นลง ลดเวลาการทำงานและทรัพยากร	2.1 จัดทำวิเคราะห์ค่างาน 2.2 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างาน/รับการประเมิน 2.3 อยู่ระหว่างการปรับแก้ (ตามมติ ก.ก. ตรวจประเมินฯ)	3.1 จัดทำแบบขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เล่มสมรรถนะ)
			1.2 จัดทำรูปเล่มฉบับสมบูรณ์	2.4 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างานหลังการปรับแก้	
1	นางสาวสาวิตรี สร้อยสุดสวาท	จบท./ชำนาญการ (หน.งาน)		2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ค่างาน ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) งานบริหารงานทั่วไป (มิ.ย. - ธ.ค.2568) 2.2 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างาน/รับการประเมิน ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) (ก.ย.2568)	-ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างานยังไม่ผ่าน -หากผ่านการวิเคราะห์ฯ แล้ว ม.จะอนุมัติกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งจึงจะสามารถจัดทำเล่มสมรรถนะได้

2	นางสาววันนิสา เมฆทัບ	บรรณารักษ์/ ปฏิบัติการ	1.1 อยู่ระหว่างการทบทวน และ ปรับปรุงข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงาน (เม.ย. - ก.ค.2568)	ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน และผ่านการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้กำหนด กรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งเลขที่ 505021 ประกาศ ณ วันที่ 6 มิ.ย. 2568	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแบบขอรับการ ประเมินฯ (มิ.ย. - ธ.ค.2568)
3	นางสาวสุรียรัตน์ เสือน้อย	นวก.ศึกษา/ ปฏิบัติการ	-	2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ ค่างาน (ต.ค.2567 - ก.ค.2568)  2.2 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างาน/รับการ ประเมิน ระดับชำนาญการ (ก.ค.2568)	
4	นายณัฐพงศ์ เวรุริยะ	นวก.ศึกษา/ ปฏิบัติการ	1.1 อยู่ระหว่างการทบทวน และ ปรับปรุงข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงาน (มิ.ย.2568)	2.1 จัดทำวิเคราะห์ค่างาน (ก.ย.2568)	-ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างาน ยังไม่ผ่าน -หากผ่านการวิเคราะห์ฯ แล้ว ม.จะอนุมัติกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งจึง จะสามารถจัดทำเล่มสมรรถนะได้
5	พนิดา จรลังกา	ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร/ปฏิบัติงาน	1.1 อยู่ระหว่าง Flow Chart ของ งานที่ทำคู่มือ (ก.ย.2568)	2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการ (ปรับปรุงภาระ งานหลัก) (ก.ย.2568)	-ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างาน ยังไม่ผ่าน -หากผ่านการวิเคราะห์ฯ แล้ว ม.จะอนุมัติกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งจึง จะสามารถจัดทำเล่มสมรรถนะได้

6	นางสาวนิตยา เรือนจันทร์	ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร/ปฏิบัติงาน	1.1 อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลคู่มือฯ (มิ.ย.2568)	ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน และผ่านการ อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้กำหนด กรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งเลขที่ 705009 ประกาศ ณ วันที่ 6 มิ.ย.2568	Dec-68
7	นายกิตติพงษ์ ยินดีสิทธิ์	ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร/ปฏิบัติงาน	1.1 อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือ (ก.ย.2568)	2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ ค่างาน (ธ.ค.2568)	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างานยังไม่ผ่าน
			1.2 อยู่ระหว่างการจัดทำรูปเล่มฉบับ สมบูรณ์ (มิ.ย.2568)	2.2 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				2.3 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				2.4 ยังไม่ได้ดำเนินการ	
8	นางปาณิสรา จุลอักษร	ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร/ปฏิบัติงาน	1.1 จะเริ่มจัดทำคู่มือฉบับ (มิ.ย.68 - ก.ค.2569)	2.1 จะเริ่มจัดทำวิเคราะห์ค่างาน (มิ.ย.68 - จบ ก.ย.69)	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างานยังไม่ผ่าน
9	ไชยเชษฐ ขวดแก้ว	ช่างเทคนิค/ ปฏิบัติงาน	1.1 อยู่ระหว่างการพัฒนา และ ปรับปรุงข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงาน (มิ.ย. - ส.ค.2568)	2.3 อยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไข (ตามมติ ก.ก. ตรวจประเมินฯ) (มิ.ย. - ก.ย.2568)	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างานยังไม่ผ่าน
			1.2 จัดทำรูปเล่มฉบับสมบูรณ์ (ก.ย.2568)	2.4 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างานหลังการ ปรับแก้ (คาดว่าจะสามารถส่งได้ในปี 2569)	

10	นายปกรณ์ เกตุอินทร์	ช่างเทคนิค/ ปฏิบัติงาน	-	<p>2.1 จัดทำวิเคราะห์ค่างาน (มิ.ย. - ส.ค. 2568)</p> <p>2.2 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างาน/รับการประเมิน (ส.ค.2568)</p> <p>2.3 อยู่ระหว่างการปรับแก้ (ตามมติ ก.ก. ตรวจประเมินฯ) (ส.ค. - ก.ย.2568)</p> <p>2.4 จัดส่งรูปเล่มวิเคราะห์ค่างานหลังการปรับแก้ (ก.ย.2568)</p>	-
10	นายสมพร หมวกทอง	ช่างไฟฟ้า/ ปฏิบัติงาน	<p>1.1 ทบทวน ปรับปรุงข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบหลักให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่ง/คำบรรยายลักษณะงาน/ปรับFlow Chart ให้สั้นลง ลดเวลาการทำงานและทรัพยากร (อยู่ระหว่างปรับปรุง) สค. 2568</p>	<p>2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ค่างาน (พ.ค. - ธค.2568)</p>	<p>-ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างานยังไม่ผ่าน -หากผ่านการวิเคราะห์ฯ แล้ว ม.จะอนุมัติกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งจึงจะสามารถจัดทำเล่มสมรรถนะได้</p>
11	นายธรรมวุฒิ ผ่องใส	ช่างเครื่อง คอมพิวเตอร์	<p>1.1 อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือ (ส.ค.2568)</p>	<p>2.1 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ค่างาน (ก.ย.2568)</p>	<p>-ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากวิเคราะห์ค่างานยังไม่ผ่าน -หากผ่านการวิเคราะห์ฯ แล้ว ม.จะอนุมัติกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งจึงจะสามารถจัดทำเล่มสมรรถนะได้</p>

## เชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายงาน ผลงานานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1.ทำเล่มวิเคราะห์ค่างาน จำนวน 3 คน) **ผล=3 ผลงาน\***

2.ทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก จำนวน 8 คน) **ผล=9 ผลงาน\*\***

**เล่มวิเคราะห์ค่างาน** จำนวน 3 คน) **ผล=3\* ประกอบด้วย**

1)นางสาวนิตยา	เรือนจันทร์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน และได้รับการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว
2)นางสาววันนิสา	เมฆทับ	บรรณารักษ์	ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน และได้รับการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว
3)นางสาวสุรรัตน์	เสือน้อย	นักวิชาการศึกษา	อยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย
4)นายปกรณ	เกตุอินทร์	ช่างเทคนิค	อยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

2.ทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก จำนวน 8 คน) **ผล=9 ผลงาน\*\*ประกอบด้วย**

-ผลิตคู่มือฯ ใหม่จำนวน 6 ผลงาน ได้แก่

1)นายกิตติพงษ์	ยินดีสิทธิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	มิ.ย.2568
2)นางสาววันนิสา	เมฆทับ	บรรณารักษ์	มิ.ย.2568
3)นายณัฐพงษ์	เวรริยะ	นักวิชาการศึกษา	มิ.ย.2568
4)นางพนิดา	จรลิ่งกา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ก.ย.2568
5)นางปาณิสรา	จุลอักษร	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ส.ค.2568
6)นายธรรมวุฒิ	ผ่องใส	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	ส.ค.2568

-ปรับปรุงคู่มือฯ จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่

1)นางสาวนิตยา	เรือนจันทร์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ก.ย.2568
---------------	-------------	---------------------	----------

2)นายไชยเชษฐ	ขวดแก้ว	ช่างเทคนิค	ก.ย.2568
3)นายสมพร	หมวกทอง	ช่างไฟฟ้า	ก.ย.2568

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผล=ร้อยละ 92.60 (4.63/5)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ฯ พ.ศ. 2565-2569 (B)

ได้รับการพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ทำอยู่/โครงการที่รับผิดชอบซึ่งไม่เคยดำเนินการมาก่อน,ได้รับการเพิ่มทักษะใหม่ (Reskill) ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยกกระดับทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน หรือมีทักษะใหม่ (Newskill ) ที่จำเป็นในอนาคต



|

|







